

UCHWAŁA Nr II / 5 / 2014

RADY GMINY W CZARNOCINIE

z dnia 08 grudnia 2014r.

w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy w Czarnocinie - Marii Kasperek.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398 z późn.zm.) art.4 ust.1 pkt 1 lit.c i art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz.1458 z późn.zm.) oraz § 93 ust.3 Uchwały Nr XV / 64 / 2008 Rady Gminy w Czarnocinie z dnia 29 kwietnia 2008r. w sprawie Statutu Gminy (Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego Nr 149, poz.2013) w związku z wyborem Pani Marii Kasperek w dniu 16 listopada 2014r. na Wójta Gminy w Czarnocinie uchwała się, co następuje :

- § 1. Pani Maria Kasperek obejmuje stanowisko Wójta Gminy w Czarnocinie.
Zakres obowiązków określają przepisy ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm.), Uchwała Nr XV / 64 / 2008 Rady Gminy w Czarnocinie z dnia 29 kwietnia 2008r. w sprawie Statutu Gminy, Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 2 / 2013 Wójta Gminy w Czarnocinie z dnia 02 stycznia 2013r oraz inne akty prawne.
- § 2. Dniem rozpoczęcia pracy jest 01 grudnia 2014 roku.
- § 3. Wymiar zatrudnienia wynosi pełny etat.
- § 4. Miejscem wykonywania pracy jest Urząd Gminy w Czarnocinie.
- § 5. Ustala się, iż wysokość kwotowa poszczególnych składników miesięcznego wynagrodzenia Pani Marii Kasperek – Wójta gminy w Czarnocinie zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych zwanego dalej rozporządzeniem jest następująca:
- 1/ miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z załącznikiem nr 3 I tabeli do rozporządzenia wynosi 5.000,00 złotych a stawka dodatku funkcyjnego wynosi 1.700,00 złotych,
 - 2/ dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz 1458 z późn.zm.) co wynosi 1.000,00 zł.
 - 3/ dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 24 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 1.608,00 złotych zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz. 398 z późn.zm.).
- § 6. Na podstawie ustalonych w § 5 niniejszej uchwały wyliczeń poszczególnych składników wynagrodzenia ustala się, iż suma tych składników stanowi łączne wynagrodzenie miesięczne Pani Marii Kasperek. Wynagrodzenie to wynosi 9.308,00 złotych brutto.

§ 7. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr II / 5 / 2010 Rady Gminy w Czarnocinie z dnia 13 grudnia 2010r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Wójta Gminy w Czarnocinie - Marii Kasperek.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy w Czarnocinie.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 grudnia 2014r.

Przewodniczący Rady Gminy


Kazimierz Warszawa

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr II / 5 / 2014r.
Rady Gminy w Czarnocinie
z dnia 08.12.2014r.

Z zaświadczenia wydanego dnia 28.11.2014r. przez Gminną Komisję Wyborczą w Czarnocinie wynika, że Pani Maria Kasperek 16 listopada 2014r. wybrana została na Wójta Gminy Czarnocin.

W związku z powyższym Rada Gminy w Czarnocinie przyznała zakres obowiązków oraz wynagrodzenie nowo wybranemu Wójtowi Gminy.

Przewodniczący Rady Gminy


Kazimierz Warszawa